

06 [redacted] 5.1.2e
www.humantotalcare.nl
 HumanTotalCare B.V.
 KvK 61343129



ArboNed

Human Capital Care

mensely

F(*)CUS



Van: [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @wispa.nl>

Verzonden: woensdag 23 december 2020 11:25

Aan: [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @humantotalcare.nl>

Onderwerp: FW: Uitleg voor werkgevers en uitnodigingsbrief

Hoi [redacted] 5.1.2e

Zie onderstaand punt dat in de laatste afstemming rond voorbereiding van de communicatie mbt de vaccinatiecampagne in de zorg voorbij komt. Volgens mij klopt hetgeen hieronder door medewerker van VWS wordt gesteld. Wil jij ook nog even meekijken of dit correct is?

Ook een punt dat later meekan in de Arbo Inf@ct over vaccinaties.

Groet,

[redacted] 5.1.2e

Van: [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>

Verzonden: woensdag 23 december 2020 10:36

Aan: [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @rivm.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @actiz.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @rivm.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @ggdghor.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @ggdghor.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @ggdghor.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @berenschot.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @berenschot.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @ggdghor.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @ggdghor.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @oaktrees.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @oaktrees.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @zorghuisnl.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @zorghuisnl.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @vgn.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @vgn.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @rivm.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @denederlandseggz.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @denederlandseggz.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @denederlandseggz.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @denederlandseggz.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @zorghuisnl.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @actiz.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @ggdghor.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @ggdghor.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: RE: Uitleg voor werkgevers en uitnodigingsbrief

Beste mensen,

Eerder is de vraag gesteld naar het wel/niet mogen informeren van de werkgevers over de COVID vaccinatie van werknemers en of de werkgever informatie over de vaccinatiestatus van de werknemer mag bewaren. Vraag om hierbij te kijken naar de Hep B vaccinatie die onder de Arboret door arbo artsen wordt gegeven.

De reactie van onze juristen is dat er geen grondslag is voor de werkgever om vaccinatiegegevens/vaccinatiestatus te verwerken. Alternatief is via de arbodienst.

Wat betreft de Hepatitis B vaccinatie is aangegeven dat het traject van de aangepaste werkzaamheden loopt via de bedrijfsarts. Indien iemand bij de bedrijfsarts is geweest kan

Het aanbieden van vaccinaties loopt over het algemeen ook via de bedrijfsarts. De bedrijfsarts mag dit soort gegevens wegens zijn beroepsgeheim namelijk wel registreren. De bedrijfsarts kan bij de werkgever aangegeven dat er voor een bepaalde persoon aangepaste werkzaamheden moeten worden gezocht. De bedrijfsarts mag in dit kader niet de reden voor de aangepaste werkzaamheden vertellen aan de werkgever. De bedrijfsarts kan deze inschatting dus maken.

De werkgever is ten aanzien van de hepatitis B vaccinaties verplicht om deze aan de medewerkers aan te bieden die aan risico's worden blootgesteld. Dus alleen aanbieden, niet verplichten. Nergens heb ik een wettelijke grondslag gevonden waarin staat dat de werkgever de vaccinatie mag registreren. Wel heb ik gevonden dat de werkgever een registratie van blootstelling moet bijhouden. Dat is ander soortige registratie.

Groet [redacted] 5.1.2e

Volgende 3 pagina's gelakt ivm dubbel.